



INSTITUTO DE TECNOLOGIA APLICADA E INOVAÇÃO

Programa de Trainee



INSTITUTO DE TECNOLOGIA APLICADA E INOVAÇÃO

1. Apresentação

O Programa de Trainee do ITAI - Instituto de Tecnologia Aplicada e Inovação - visa identificar profissionais para atuar nas diversas áreas da Entidade, dando-lhes oportunidades de mostrar seu potencial e se tornarem futuros empregados.

2. Público Alvo

Jovens recém formados em curso superior, com sólida formação acadêmica, visão sistêmica, espírito empreendedor, poder de negociação, liderança, relacionamento interpessoal, foco em resultados e visão de futuro.

3. Objetivo

O objetivo é atrair e reter jovens talentos através de um programa desafiador, para suprir a necessidade de mão-de-obra especializada, a médio e longo prazo, suprindo a Entidade com talentos potenciais, segundo critérios e prioridades estabelecidas pela Diretoria, assegurando o avanço tecnológico, a modernização e a preservação do capital de conhecimentos técnicos.

O programa é desenvolvido de modo a possibilitar situações e oportunidades de aprendizagem e formação, que incluem teoria e prática.

4. Níveis

4.1. Trainee Nível Universitário

É o profissionais de nível superior recém-formado e contratado para passar por um período de preparação profissional, com duração de até 12(doze) meses, no Instituto de Tecnologia Aplicada e Inovação, onde atuará em atividades e projetos de sua área de especialidade, sob a orientação de um Supervisor, o qual realizará acompanhamento e avaliação periódica.



4.2. Trainee Nível Técnico

É o profissional recém-formado em Escola Técnica, tendo também concluído o 2º Grau, contratado para passar por um período de preparação profissional, com duração de até 12 (doze) meses, onde atuará em atividades previamente estabelecidas, sob orientação de um Supervisor, o qual realizará acompanhamento e avaliação periódica, orientando-o para uma máxima contribuição e desempenho.

5. Contrato de trabalho

O candidato aprovado no processo seletivo será admitido no cargo de Trainee por um período determinado de 12 meses.

Durante o período de trainee, serão realizadas avaliações de desempenho periódicas, que tem por objetivo auxiliar no desenvolvimento da formação profissional do Trainee, incentivando o efetivo feed-back entre o Supervisor / Gerente e o novo empregado. Esta avaliação vai respaldar a decisão sobre a efetivação ou não no quadro de funcionários do ITAI.

Após o período máximo de 12 meses como Trainee, atingidas as metas estabelecidas nas avaliações de desempenho, o empregado terá seu contrato de trabalho modificado para a condição “Por tempo indeterminado”.